



**همکاران متولد دی ماه  
تولدتان مبارک**

آقایان: احمدرضا خستوان- احد پردوست- احمد فضل‌ور- اکبر اصلتی  
امیر برزگر- آرش رضاپور- بهزاد احمدیان- جواد بوژمهرانی- رسول پورعلی- سلار شاه‌محمدی  
سیامک خاوندکاری- صمد امامی- عبدالحمید باقری- علی حبیبی- علیرضا عباس‌زاده- علی فخمی- محمدفرخ نجفی  
محمود قهرمانی- مقصود عباسی- مهدی همتی و خانم‌ها: لیلیا دلیربایرامی‌زاده- نیر عباسپور

**جدول**

**افقی:**

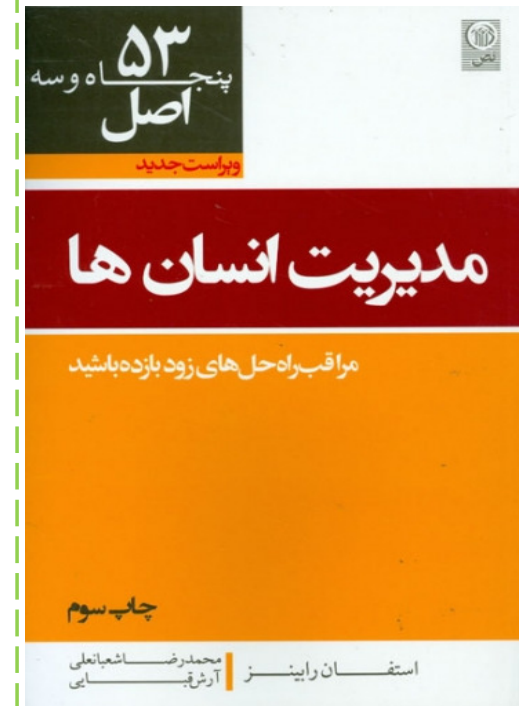
۱- اثر اصلی این مواد تغییر دادن شناخت و ادراک فرد است- پسر میلاد پهلوان ۲- مراد- خوش چهره- گیاه رنگرزی ۳- حالتی در دریا- کارگاه به دنبال آن است- جزیره‌ای در کشورمان ۴- مسلک- فریاد و بانگ حاکی از طرفداری و تشویق کسی- کتاب مقدس هندوان ۵- زانو ترسان- آنچه در شب بدرخشد- چمن ۶- خاری در بند ساعت- پلید- جای پختن نان- نفس بلند ۷- پنهانور- هم وزن- اختلال در طنین صدا ۸- مدافع رئال- سنگینی- کاخ هند ۹- بوی غذای مانده- پدر هندسه- جمع رأس ۱۰- پایه- خدایی- اسم مصدر از وزیدن- صلابت ۱۱- چار دیواری- تعمیر ساختمان- یک و یک ۱۲- مدور- واحد دکان- جانشین ۱۳- الهه زیبایی- حافظه جانی رایانه- تبار ۱۴- نان پاره گدایی- بی صدا- گارگردان فرانسوی ۱۵- سوره هشتم- رماتی از جک لندن

**عمودی:**

۱- یکی از بزرگترین ستارگان سینمایی هند بود- کشوری در جنوب غربی آفریقا ۲- کشت و زرع- مدرک کارشناسی- فیلسوف فرانسوی ۳- شرم- نام پسرانه- حرکتی در ژیمناستیک ۴- بی سابقه- خرمای سیاه- بانگ تیز- ضمیر متصل دوم شخص مفرد- روشنی ۵- کشور آفریقای- خوراک پاسفرهای- هدف فوتبال ۶- رازبانه- ستاره شاس- خنده بلند ۷- ظرف بزرگ پذیرایی- چیره شونده- نصیحت کننده ۸- اثری به قلم اریستوفان- نام بی- مریخ ۹- موج چهارم انقلاب صنعتی- زردی- درجه گرما و سرما ۱۰- راضی- نقاش چیره‌دست فرانسوی- تپانچه ۱۱- چنین بزی گله‌ای را بیمار کند- این بیماری معمولاً در مناطق گرمسیری کشورهای جنوب صحرای آفریقا شیوع پیدا می‌کند- شکاف باریک ۱۲- توپ پارچه‌ای- فلز قیمتی- فته- حرف تمسخر- پنج آذری ۱۳- بندر بوشهر- خود شخص- نام آور ۱۴- واحد طول انگلیسی- شرکت خودرو سازی جمهوری چک- خانه ۱۵- قهوه فوری- بزرگترین شهر کشور ترکیه و مرکز فرهنگ و اقتصاد این کشور

۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
														۱
														۲
														۳
														۴
														۵
														۶
														۷
														۸
														۹
														۱۰
														۱۱
														۱۲
														۱۳
														۱۴
														۱۵

**معرفی کتاب**



استیفن رابینز را یکی از مطرح‌ترین نویسندگان دانشگاهی در زمینه مدیریت رفتار سازمانی می‌دانند. کتاب مدیریت رفتار سازمانی وی، تقریباً در سراسر جهان به عنوان یک مرجع شناخته شده برای آموزش مدیریت رفتار سازمانی مورد استفاده و استناد قرار می‌گیرد. موسسه فاینشال تایمز با مراجعه به نویسندگان مختلف که در حوزه‌ی خود صاحب نام بوده‌اند، خواسته که هر کدام در چند صفحه و به صورت خلاصه، مهم‌ترین آموزه‌ها و آموزه‌هایشان را مطرح کنند. طبیعی است که برای رفتار سازمانی، به سراغ استیون رابینز بروند اما رابینز کار جالبی کرده. او به جای خلاصه کردن مجدد کتاب رفتار سازمانی خود، سعی کرده استثناء‌هایی را که برای آن قاعده‌ها وجود دارند، در قالب پنجاه و سه اصل مطرح کند. اگر تمام کتاب رفتار سازمانی رابینز را هم خوانده باشید، همچنان این کتاب می‌تواند برای شما خواندنی باشد. این کتاب که توسط محمدرضا شعبانعلی و آرش قیایی تحت عنوان ۵۳ اصل در مدیریت انسانها به زبان فارسی ترجمه شده است، در قالب ۵۳ نکته که هر کدام در دو یا سه صفحه بیان شده‌اند، تجربیات استیفن رابینز را در رفتار سازمانی و مدیریت انسان‌ها مطرح می‌کند.



**خبرنامه داخلی  
شرکت گلپارسی**

شماره شانزدهم- دی ۹۶

پیامبر صلی الله علیه وآله :

دلی که در آن حکمتی نیست، مانند خانه ویران است، پس بیاموزید و آموزش دهید، بفهمید و نادان نمیرید. براستی که خداوند، بهانه‌ای را برای نادانی نمی‌پذیرد.



**نصب برج خشک کن کالر  
در ادامه تکمیل پروژه  
افزایش ظرفیت تولید**



**ارتباط موثر با  
کارشناسان داخلی و خارجی  
در به ثمر رساندن پروژه‌ها**



**آموزش و کسب مهارت همکاران  
برای مقابله با آتش سوزی**

در تعیین اهداف خود قاطعیت داشته باشید اما در مورد روش دستیابی به آنها انعطاف پذیر باشید. در عصر تحولات سریع، رقابت شدید و کهنه شدن مدام همه چیز، انعطاف پذیری و سازگاری از شرایط اساسی موفقیت است.

(برایان تریسی)

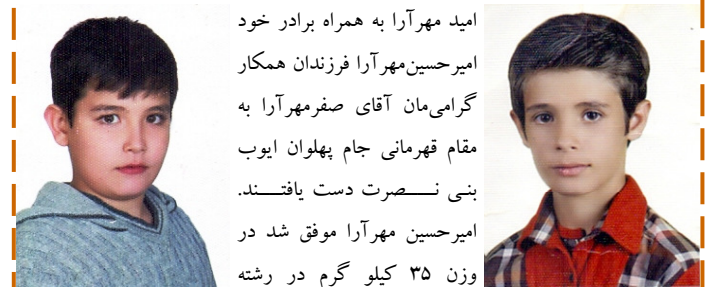
## نصب برج خشک کن گلر

در ادامه تکمیل پروژه افزایش ظرفیت تولید گلر، برج خشک کن گلر به وزن ۳.۵ تن در محل ساختمان واحد B نصب شد.



نصب این برج ۱۳ متری و با قطر بیش از ۲ متر، در حالی انجام شد که وجود تجهیزات و اسکلت فلزی به همراه لوله های حامل مواد در پیرامون محل نصب، این کار را بسیار سخت نموده بود که با تلاش و تدبیر کارشناسان زبده کلرپارس از جمله واحد پروژه و فنی مهندسی، بدون هیچ آسیب و خطری در کمترین زمان ممکن بصورت موفقیت آمیز در محل خود مستقر گردید.

### کسب مقام قهرمانی کشتی توسط فرزندان همکاران



امید مهرآرا به همراه برادر خود امیرحسین مهرآرا فرزندان همکار گرامی مان آقای صفرمهرآرا به مقام قهرمانی جام پهلوان ایوب بنی نصرت دست یافتند. امیرحسین مهرآرا موفق شد در وزن ۳۵ کیلو گرم در رشته

آزاد، مقام اول رقابت های کشتی آزاد و فرنگی خردسالان و نونهالان قهرمانی تبریز را در رده نونهالان کسب نماید و امید مهرآرا در رده خردسالان در رشته آزاد وزن ۵۹ کیلوگرم مقام دوم همین مسابقات را در جام پهلوان ایوب بنی نصرت بخود اختصاص داد. ضمن تبریک به این قهرمانان و همکار عزیزمان آقای صفر مهرآرا، جوایزی به همین مناسبت از طرف شرکت کلرپارس و کمیته ورزش به این عزیزان اهدا شد.

## تلاش کلرپارس در به ثمر رساندن پروژهها



مدیران و کارشناسان کلرپارس مصمم هستند در راستای اجرای پروژههای افزایش ظرفیت تولیدات کلرپارس، علاوه بر توانمندی های خود، از تجربیات کارشناسان خارجی و داخلی نیز استفاده نمایند لذا در این خصوص، با ایجاد ارتباط با این کارشناسان، جلساتی در دی ماه سال ۹۶ برگزار شد. در همین رابطه، کارشناس ایتالیایی که قبلا در شرکت دنورا مشغول به فعالیت بوده و از سال های ابتدای راه اندازی شرکت کلرپارس با این شرکت همکاری داشته است در شرکت حضور پیدا کرده و به تبادل اطلاعات با کارشناسان کلرپارس پرداخت. همچنین کارشناسان یکی از شرکت های داخلی که در زمینه صنعت کلرآلکالی صاحب تجربه و دانش می باشند در دیداری جداگانه با مدیریت و کارشناسان کلرپارس به گفتگو و تبادل نظر پرداختند.

### بازدید دانشجویان از کلرپارس

دانشجویان رشته شیمی کاربردی دانشگاه محقق اردبیلی به همراه استاد خود، روز دوشنبه ۱۱ دی ماه ۹۶ از واحدهای مختلف بهره برداری و آزمایشگاه شرکت کلرپارس بازدید کردند. آقای مهندس صادق پیامی از واحد فنی مهندسی و مهندس امیر رومیانفر رییس آزمایشگاه کلرپارس در طول بازدید توضیحات لازم در خصوص فعالیت های کلرپارس و نحوه تولید محصولات این شرکت را ارائه داده و به سوالات فنی و تخصصی دانشجویان پاسخ دادند.



## آموزش و توانمند سازی همکاران تولید با جدیت دنبال می شود

اشاره: از مدتی قبل واحد تولید اقدام به آموزش و توانمند کردن همکارانی نموده است که قرار است جایگزین افراد بازنشسته شوند. در این رابطه با آقای مهندس محمدرضا عابدین دوست به گفتگو پرداختیم که خلاصه آن در زیر از منظر دیدگانتان می گذرد.

با توجه به نزدیک بودن زمان بازنشستگی نفرات در واحد تولید، بحث جانشین پروری از سال گذشته مطرح و بدلیل کاهش تجربه کاری در واحد تولید از اواسط سال ۱۳۹۷ از ۲۰ سال به حدود کمتر از ۱۰ سال، لازم بود که به بحث آموزش نفرات جدید بصورت جدی تری پرداخته شده تا در صورت بازنشستگی نفرات با تجربه، از بابت پرسنل ماهر کمبودی احساس نگردد. چون تامین جانشین نیروهای بازنشسته از داخل شرکت و عدم جذب نیروی جدید یکی از اهداف مهم در جهت بهینه سازی منابع انسانی بود، لذا از حدود یکسال گذشته جلساتی با سرپرستان محترم بطور مرتب در این خصوص برگزار گردید و با توجه به حساسیت موضوع مقرر شد که حداقل سه ماه آموزش برای نفرات جدید در نظر گرفته شود. در جهت رسیدن به اهداف از پیش تعیین شده و استفاده بهینه از نفرات، جابجایی هایی در داخل واحد تولید صورت گرفت و نفراتی از واحدهای پشتیبانی کننده جذب گردید که در اینجا لازم میدانم از تمامی واحدهایی که در این خصوص نهایت همکاری را با واحد تولید داشتند تقدیر و تشکر نمایم. اهم تصمیماتی که در جلسات جانشین پروری اتخاذ شده است شرح زیر میباشد.

۱- در واحدهایی که دو نفره (اپراتور + کمک اپراتور) اداره می شوند تصمیم گرفته شد که کمک اپراتورهایی انتخاب شوند که بعد از آموزشهای لازم، قابلیت لازم برای اپراتور شدن را داشته باشند و بدین منظور تغییراتی در آن واحدها انجام گرفت.

۲- در واحدهایی که تک نفره اداره می شوند مقرر گردید که نفرات جدید انتخاب شده ابتدا ضمن فعالیت در واحد قبلی، نسبت به آموزش در واحد جدید اقدام نموده و در صورتی که سه ماه به بازنشستگی فرد مربوطه باقی مانده باشد، شیفت مذکور بصورت ۲ نفره اداره شده و در

### معرفی پیشنهاد برتر ماه

#### طراحی و ساخت فیکسچر ولوهای کلر

ارائه دهندگان: فیروز رحیمی - سعید عبدی - امیرحسین آرمون فر  
توضیح پیشنهاد: با توجه به عدم ساخت ولوهای کلر در داخل کشور، در صورت خرابی، غیرقابل تعمیر بوده و می باید از شرکت های خارجی تهیه شوند که با در نظر گرفتن قیمت آنها، هزینه بسیار زیادی صرف تهیه این اقلام می گردید لذا آقای فیروز رحیمی و همکارانشان تصمیم گرفتند نسبت به تعمیر این ولوها اقدام نمایند. اصلی ترین مشکل در این امر عدم وجود فیکسچر برای عملیات تراشکاری و تعمیر بود که با ابتکار این عزیزان فیکسچر مخصوص تعمیر ولوهای کلر در دو سایز مختلف ساخته شد. با این اقدام مشکل خرید ولوهای کلر مرتفع و صرفه جویی قابل توجهی بعمل آمده است. ضمن تبریک به پیشنهاد دهندگان، امید است در آینده شاهد ارائه طرح های جدید و نوآورانه دیگری نیز از این عزیزان باشیم.



آن مدت آموزش های تکمیلی لازم داده شود.

۳- انتخاب نفرات جدید در واحدها براساس امتحان و کسب نمره قبولی و شایسته سالاری خواهد بود. همانطوریکه در برخی واحدها از نفرات جدید امتحان گرفته شده و انتخاب براساس آن صورت گرفته است و این روال ادامه خواهد داشت.

لازم بذکر است با توجه به توضیحات فوق و ارائه آموزش های لازم در مقاطعی، افزایش نیرو و افزایش میزان اضافه کاری را در امور تولید خواهیم داشت. در پایان از تمام کسانی که در راستای آموزش نفرات، تمامی تجربیات خود را به خوبی انتقال می دهند، تقدیر و تشکر می نمایم. با توجه به بازنشستگی اکثریت نفرات تولید در سال ۱۳۹۷ و آغاز بکار پروژه ها در سال آینده که با حضور نفرات جدید صورت خواهد گرفت، لذا انتظار می رود نفرات جدید، حداکثر تلاش و کوشش خود را در جهت یادگیری بهینه و کسب تجربه بکار بسته و در این بین به همکاری بیش از پیش واحدهای دیگر جهت جذب نیروهای کارآمد نیازمندیم تا بتوانیم روند مثبت تولید را حفظ نماییم.

## آمادگی همکاران برای مقابله با آتش سوزی



آموزش مقابله با حوادث آتش سوزی توسط آقای جلیل غیائی در دی ماه سال جاری به همکاران ارائه شد. گروه های چهارگانه آتش نشانی از جمله همکاران انتظامات و پرکلرین، آموزش های آشنایی و نحوه بهره برداری از تجهیزات ماشین آتش نشانی و مقابله با آتش را فراگرفته و بصورت عملی با نحوه آگیری خودرو آتش نشانی، نحوه استفاده از هیدرانت های مختلف و انواع خاموش کننده های آتش، آشنا شدند و در پایان با اجرای مانور اطفاء حریق به ارزیابی توانمندی های خود پرداختند.